

NORMAS DE CONVIVENCIA Y PLAN DE PROTECCIÓN Y SEGURIDAD DE MENORES DE ASOCIACIÓN LAS LOMAS

I. INTRODUCCIÓN

Con este documento se pretende **poner en conocimiento** de las personas vinculadas a la Asociación u otras personas que manifiesten interés por él, las Normas de convivencia y Plan de Protección del Menor que se llevan a cabo en la Asociación Las Lomas.

El conocimiento de las mismas va orientado a **su cumplimiento por cada una de las personas implicadas en la vida práctica de la Asociación**: padres, socias, equipo directivo, monitoras y profesoras etc.

La Asociación cuenta con un sistema de revisión frecuente de estos aspectos, y de información periódica de las personas interesadas, para su fiel cumplimiento.

En primer lugar abordaremos las medidas prácticas que se llevan a cabo, y en segundo lugar veremos los procedimientos de actuación en caso de incidencias con menores.

II. DEL TRATO CON LAS ASOCIADAS Y SUS FAMILIAS.

1. La Asociación Las Lomas declara su compromiso con la **formación integral** de las asociadas y de todos los que participan en sus actividades; sin limitarse sólo a su diseño y contenido, sino atendiendo también al estilo en el que se desarrollan estas actividades.

2. La Asociación se propone como uno de sus objetivos principales enseñar a convivir a todas las chicas, **fomentando la convivencia y el respeto a las diferencias individuales**, sin que nadie pueda ser discriminado por ningún motivo. Al favorecer la igualdad real entre todos se previenen actitudes y situaciones de rechazo, y se garantiza el libre desarrollo de la personalidad de las asociadas, en el marco del respeto a los principios constitucionales y estatutarios, así como a la normativa específica de nuestra Comunidad Autónoma, su cultura y su medio ambiente natural.

3. Para la consecución de sus objetivos formativos, **la Asociación contará siempre con los padres de las asociadas**, agradeciendo su implicación en las actividades de la Asociación y colaborando de cerca con ellos en su papel de primeros educadores de sus hijas. Por eso, todas las monitoras cuidarán con diligencia la comunicación con las familias de las asociadas. En este sentido, se subraya que la comunicación será siempre con el matrimonio; evitando tratar las cuestiones relativas a las asociadas sólo con el padre o sólo con la madre.

4. La Asociación observará - a todos los efectos - lo dispuesto en la **Ley**

Orgánica 15/1999 de 13 de diciembre de Protección de Datos de Carácter Personal y demás normativas de desarrollo, así como los derechos de acceso, rectificación, oposición y cancelación de estos datos por parte de los padres o tutores de las asociadas.

5. Se **protegerá** a las asociadas de la exhibición de símbolos o emblemas, y de la realización de **actos que inciten a la violencia o que atenten contra la dignidad de las personas** y contra los derechos humanos.

6. Se **evitará el consumo de drogas, alcohol, tabaco y otras sustancias nocivas para la salud**. De igual manera, se respetarán las recomendaciones dadas por las autoridades sanitarias en lo referente a los hábitos alimenticios saludables para los menores. En las actividades que sea necesario, las personas encargadas de la cocina contarán con el preceptivo título de manipulador de alimentos, según la normativa vigente en la Comunidad Autónoma.

7. Las actividades al aire libre constituyen una oportunidad para que las asociadas y quienes participan en las actividades de la Asociación se familiaricen con la naturaleza y se formen en el respeto y valoración de los espacios naturales y el medio ambiente. En estas actividades se seguirá lo dispuesto por las autoridades autonómicas en lo referente a las acampadas. Las monitoras, siempre dos o más, contarán con las titulaciones requeridas de monitora de tiempo libre o en su caso de directora de campamento; y **nunca dormirán en las habitaciones o tiendas con los menores**. Las chicas duermen en dormitorios o tiendas individuales o de 3 plazas o más. Para estas actividades la Asociación contará con una póliza de seguros y tendrá organizada la resolución de eventualidades que requiera atención médica.

8. De igual modo **se evitarán las prácticas deportivas que entrañan para asociadas un riesgo** que supere el riesgo ordinario propio de los deportes que aparecen expresamente reseñados en los folletos y en la web de la asociación; para esas prácticas será necesaria una autorización específica de los padres o tutores. Se cuidará con rigor que los monitores tengan la titulación adecuada.

9. La Asociación velará por la **seguridad vial** y seleccionará especialmente las personas que conduzcan los vehículos que se utilicen para el transporte de las asociadas. Por otra parte, **un adulto no va a solas en coche con un menor, menos aún en un viaje largo, salvo que tenga el consentimiento explícito de los padres y de modo excepcional**. En el caso de estancias en otros países, habrá de tenerse en cuenta que en algunos lugares esta circunstancia no se dará nunca, por las costumbres o legislaciones locales.

10. **Se dará una respuesta inmediata en el caso de intimidación, acoso o**

maltrato entre iguales (bien sea físico o psíquico; oral, escrito, gestual o cyberbullying). Se procura **acostumbrar a las asociadas a respetarse y evitar el contacto físico, peleas, insultos, o cualquier otra actuación que pueda llevar a alguna a sentirse maltratada**, aunque se presenten como bromas.

11. En el trato con las asociadas y las familias, las monitoras tendrán en cuenta las siguientes buenas prácticas, encaminadas a garantizar el respeto de vida a las personas y la adecuada convivencia entre menores y mayores:

a) en las actividades que se organicen, un adulto no se quedará nunca a solas con una menor en un sitio.

b) si la sede de la asociación juvenil tiene una residencia aneja, asociadas nunca accederán a la zona de habitaciones personales de las monitoras.

c) se evitará que coincidan asociadas y personas adultas en vestuarios. También, que coincidan asociadas pequeñas y mayores. Se educar a las asociadas en el sentido del pudor como muestra de respeto a los demás.

d) se evitarán, asimismo, manifestaciones inapropiadas de afecto por parte de las monitoras y de las asociadas.

e) cuando el capellán atiende espiritualmente una actividad, lo hace en un lugar abierto o bien en un confesionario con rejilla o salita con puerta de cristal, de modo que se vea desde fuera el interior de la habitación. También las monitoras, cuando hablan con una asociada a solas, deben situarse preferiblemente en un lugar a la vista de los demás. En el caso de que se tenga que utilizar una sala, está deberá tener una puerta de cristal o, si no la hay, dejarán la puerta abierta.

12. Si se tuviera conocimiento de alguna información que pudiera significar un **posible acoso, abuso o maltrato** a un socio, se actuará **con celeridad, prudencia y claridad**; siguiendo el procedimiento o protocolo de actuación previsto para estos casos.

13. **Las monitoras de la Asociación evitarán siempre cualquier actuación que pudiera percibirse como favoritismo** o arbitrariedad hacia una familia o una asociada. **Nunca las monitoras aceptarán regalos personales de las familias de las asociadas.**

14. Deben conocer estas normas de convivencia todos los que colaboran en las actividades de la asociación y habrán de atenerse a ellas en su actuación

ordinaria.

III. PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN EN CASO DE INCIDENCIAS CON MENORES.

1. Notificación de sospechas o quejas de maltrato o abuso

1.1 Si una **asociada informa a una monitora o directivo de la Asociación sobre una situación de maltrato o abuso sufrido por ella y cometido por cualquier miembro de la Asociación** (personal u otras asociadas) se le escuchará con detenimiento y se le preguntará por los hechos, sin entrar en detalles innecesarios. No se deberá hacer ninguna promesa de confidencialidad a la informante; al contrario, habrá que decirle que pondrán en conocimiento de algunas personas, muy pocas, lo que le ha contado para que se tomen las medidas adecuadas. De inmediato, se **comunicará a la directora de la Asociación** o, en caso de ausencia, a la que haga sus veces.

1.2 Esta comunicación, si se hace de palabra, es conveniente acompañarla de una información **por escrito**, breve, que recoja los hechos con la mayor exactitud posible, distinguiendo lo sucedido según la menor y la interpretación que se hace de los hechos.

1.3 También se **informará inmediatamente a la directora de la Asociación en el caso de que sean los padres** de las asociadas otras asociadas las que se quejen de otra asociada o monitora.

1.4 La misma obligación recae sobre la monitora que presencie los hechos.

2. Acciones posteriores a la notificación de maltrato o abuso.

2.1 La **directora de la Asociación informará al presidente de la Junta Directiva**. Esta comunicación será preceptiva siempre en caso de abusos y optativa en caso de maltrato, en función de la gravedad de los hechos relatados. A partir de este momento, es responsable de la instrucción del caso el presidente de la Junta Directiva o el miembro de la Junta en quien haya delegado para estos asuntos, ayudado por la directora de la Asociación.

2.2 Con esta comunicación dará comienzo una investigación interna con el objeto de esclarecer los hechos y tomar las medidas oportunas. Los hechos manifestados y los distintos resultados de la investigación se irán recogiendo por escrito en un expediente interno. Para velar por **la confidencialidad, sólo tendrán acceso a este expediente el presidente de la Junta Directiva y la directora de la Asociación.**

2.3 La investigación se debe llevar a cabo con la máxima **diligencia**, por lo que

se pondrán todos los medios para tener la información necesaria lo antes posible. Desde el momento en que se recibe la queja y en consecuencia, se inicia la investigación de los hechos, se evita que el presunto agresor y la menor entren en contacto e incluso que compartan espacios, y se toman todas las medidas necesarias para evitar que los hechos -de ser ciertos-, pudieran volver a repetirse. **Queda al juicio del Presidente sí, por la gravedad de los hechos manifestados, conviene suspender temporalmente de sus funciones al presunto agresor, o incluso ordenarle que se aleje de las instalaciones.**

2.4 Inmediatamente después el **Presidente se pondrá en contacto con los padres o tutores de la menor para informar** sobre los hechos relatados por la asociada y actuar, desde el primer momento, de acuerdo con ellos. Si las hubiera, también habría que ponerse en contacto en la mayor brevedad con las familias de las menores que hayan sido testigos del supuesto abuso o agresión.

2.5 Para completar la investigación, en caso de que se estime oportuno, se podrán tener otras entrevistas (con otras asociadas, personal de la Asociación y padres de otras asociadas).

2.6 En el caso de que el presunto **agresor sea una asociada**, el encargado de la investigación se reunirá urgentemente con sus padres para informarles de la situación y acto seguido pedirá al asociada que, delante de sus padres, **ofrezca una explicación de los hechos ocurridos.**

2.7 En el caso de que el presunto agresor sea alguno de los **que colaboran activamente en las actividades de la asociación** (monitora, directivo, padre, profesora, etc.), el encargado de la investigación solicitará a la persona acusada una **explicación por escrito de los hechos** con el mayor detalle posible. Se incorporará este testimonio, debidamente protocolizado con fecha y firma, al expediente abierto.

2.8 Se hará todo lo posible por proteger la **intimidad, el derecho al honor y a la buena imagen** de la persona contra la que se haya realizado una queja, mientras no se demuestre la verdad de la acusación.

3. Resolución del expediente

3.1 Una vez terminada la investigación, el **presidente** de la Junta Directiva **convocará una reunión extraordinaria de la Junta para informar** sucintamente de los hechos y transmitir las conclusiones de la investigación. **Se firma un acta y se da por cerrado el expediente interno**, que se archivará convenientemente. En el expediente se deberán incluir las medidas adoptadas tras la investigación.

3.2 Si se confirma la veracidad de los hechos relatados, en el caso de que se

trate de **personal** que presta sus servicios en la Asociación, el implicado será **apartado inmediata y definitivamente de sus responsabilidades en la asociación.**

3.3 Si el agresor es otra **asociada**, en el caso de que se confirme la veracidad de los hechos relatados, **se expulsa** directamente de la Asociación.

3.4 **Se informará a los padres o tutores de la menor afectada y se pondrá a su disposición toda la información de que se dispone para que ponderen - si lo estiman oportuno- la denuncia de los hechos ante las autoridades.**

En todo caso, debe de quedar clara la disposición de la Asociación para colaborar en lo que la familia estime oportuno, sin sustituir a los padres o tutores, salvo que la normativa aplicable establezca la obligación de denunciar aunque ellos no quisieran hacerlo.

3.5 En el caso de que se demuestre que la **acusación es falsa, la asociada que la haya hecho será expulsada de la Asociación.** Se hablará con sus padres o tutores para exponer la gravedad que tiene hacer una acusación falsa de este tipo, y se fijará el modo de restituir la buena fama de la persona denunciada. En el caso de que la acusación falsa haya sido realizada por los **padres, tutores o cualesquiera otra persona mayor de edad**, la persona falsamente acusada - y en su caso la asociación- **valorarán la oportunidad de acudir a los tribunales de justicia.**

3.6 A resultas de la investigación, la junta directiva de la Asociación y su comité directivo revisarán las normas de convivencia y los protocolos de actuación por si es conveniente actualizar los para poner más medios efectivos que eviten casos similares.